

**Uppförandekod (code of conduct) för
Rottneroskoncernen**

12 februari 2016

Uppförandekod (code of conduct)

Denna kod beskriver hur Rottneros och bolagets medarbetare ska agera i relation till omvärlden och till varandra. Syftet är att definiera Rottneros sociala ansvar, etiska engagemang och ställning i jämställdhetsfrågor samt hur Rottneros medarbetare bör förhålla sig i frågor av principiell natur.

Rottneros ska alltid följa tillämpliga lagar och regler. Rottneros övergripande mål är att skapa vinster för bolagets aktieägare, men inom ramen för en hållbar utveckling och genom att vara en god samhällsmedborgare och arbetsgivare. Bolagets övertygelse är att dessa mål över tiden är samverkande.

Rottneros som arbetsgivare

Rottneros ska bedriva ett aktivt säkerhetsarbete och därigenom erbjuda säkra arbetsplatser, vilket i sin tur förhindrar arbetsskador, minimerar negativ miljöpåverkan och attraherar arbetsökande. Rottneros värnar om de anställdas rättigheter, motverkar diskriminering samt eftersträvar mångfald. Rottneros eftersträvar en hög grad av öppenhet och ett gott samarbetsklimat med de fackliga organisationerna.

Rottneros som affärspartner

Rottneros strävar efter att alltid leverera bästa möjliga kvalitet på bolagets produkter och att ge en service på hög nivå genom personligt engagemang.

Rottneros ingår inte i affärsrelationer med företag eller personer som medvetet och systematiskt bryter mot lagar och förordningar eller mänskliga rättigheter. Företagets representanter får inte tillskansa sig själva eller bolaget fördelar genom oetiskt agerande.

Rottneros som noterat bolag

Rottneros informerar snabbt och öppet om bolagets ställning och lönsamhet och följer alla lagkrav samt god sed på marknaden.

Rottneros som samhällsmedborgare

Rottneros värnar om mänskliga rättigheter och en hållbar utveckling. Verksamheten ska bedrivas med minsta möjliga miljöpåverkan och ingen vedråvara med kontroversiellt ursprung ska användas. En hög grad av öppenhet och samarbete med lokala beslutsfattare i kommun och län eftersträvas.

Rottneros anställda

Ansvar, initiativ och kommunikation är viktiga ledord för medarbetare i Rottneros. Att arbeta i Rottneroskoncernen innebär en hög grad av frihet under ansvar. Regler på arbetsplatsen ska efterlevas, konfidentiell information ska hanteras därefter, brister i arbetsmiljö eller säkerhetsrisker ska påtalas. Initiativförmåga värdesätts av bolaget och en god tvåvägskommunikation är en förutsättning för effektivitet och att nå resultat över tiden.

Den anställde har ett ansvar att bidra till bolagets utveckling genom att hushålla med bolagets resurser och föreslå förbättringsåtgärder inom relevanta områden. Den anställde har även ett ansvar att påtala problem och missförhållanden på arbetsplatsen till närmaste överordnad, eller om missförhållandena gäller denna person, till närmast högre chef. Bolaget kan därigenom på ett tidigt stadium adressera problemområden.

En anställd ska aldrig acceptera gåvor eller liknande som kan försätta den anställde i en beroende- eller tacksamhetssituation som påverkar affärsbeslut.

Jämställdhetsfrågor i Rottneros

Alla medarbetare har samma värde och ska bemötas med respekt samt behandlas lika oberoende av kön, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning. Aktuella jämställdhetsplaner ska finnas på varje enhet där det krävs.

Jämställdhetsarbetet inom Rottneros innebär att

- arbetsförhållandena ska passa både för kvinnor och för män;
 - arbetet ska gå att förena med föräldraskap;
 - kränkande särbehandling inte tolereras;
 - en jämn könsfördelning eftersträvas.
-